

# Le territoire du CLPE Albertville

## Les chiffres clés :

	Albertville	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	112 228	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+0,3%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	31%	35%
Population active (15-64 ans) :	56 179	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	75%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2023) :	61 534	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,4%	+0,5%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	68 000	1 206 902
Evolution annuelle :	-1%	-5%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	14 100	492 484
Evolution annuelle :	-20%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	33%	64%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	45%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	4,7%	6,4%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	6 982	629 795
Evolution annuelle :	+10%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	29%	31%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 238	101 560
Hors CPF autonome :	512	49 943
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
	76%	69%
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	63%	41%

Données socio-économiques :



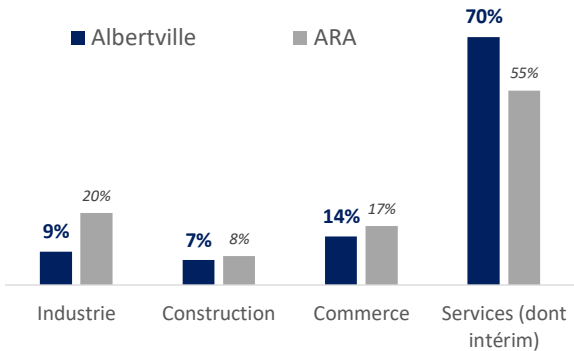
	Albertville	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	112 228	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+0,3%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	-0,4%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+0,7%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	44	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	27%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	31%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	42%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	12%	20%
Part de familles monoparentales	16%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	28 321 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	50%	48%
Population active (15-64 ans)	56 179	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	75%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	43%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	59%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	72%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2023)



	Albertville	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	5 741	-1,1%	9%	20%
Construction	4 339	+1,8%	7%	8%
Commerce	8 426	+0,7%	14%	17%
Services (dont intérim)	43 028	+0,4%	70%	55%
TOTAL	61 534	+0,4%	100%	100%

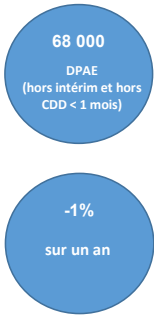


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

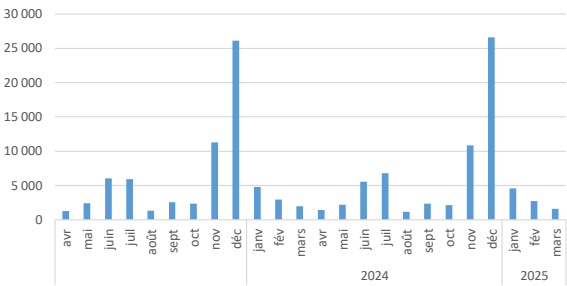
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Hébergement et restauration	23 061	37%
Commerce, réparation d'automobiles	8 426	14%
Transports et entreposage	6 242	10%
Activités de services administratifs et de soutien	4 524	7%
Construction	4 339	7%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 422	4%
Arts, spectacles et activités récréatives	1 535	2%
Action sociale et hébergement médico-social	1 491	2%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 465	2%
Activités immobilières	1 433	2%

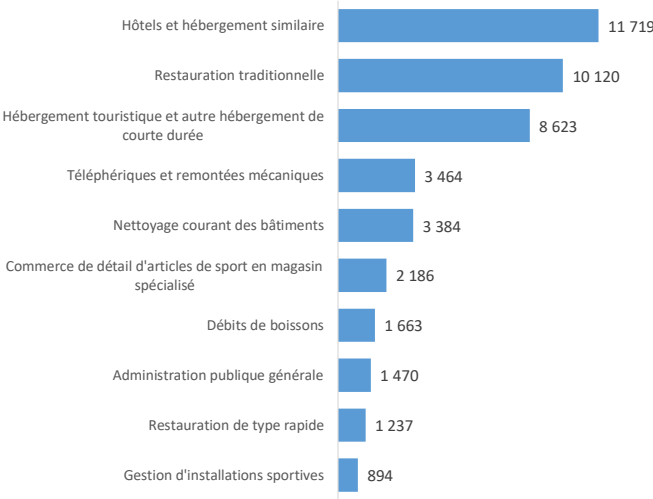
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



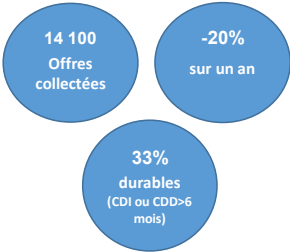
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



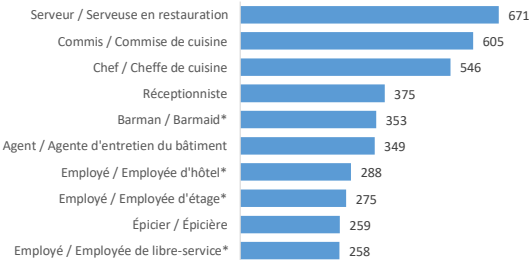
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
57218568401517	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	870
57218568401707	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	761
57218568401749	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	757
57218568401673	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	705
07622001100019	SOC AMENAGEMENT STATION PLAGNE	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	631
26731109000018	CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL ALBE	8610Z	Activités hospitalières	615
07652056801336	ADS	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	606
57218568401384	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	596
57218568400063	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	537
57218568401558	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	314

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
44013783400055	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	667
42995529709918	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	597
43399935611272	RANDSTAD, LE CAIRN	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	322
32992501005342	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	309
80489860900248	WELLJOB	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	266
82908007600013	TREMPLIN SOLUTIONS	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	186
20006899700010	CA ARLYSERE, L ARPEGE	8411Z	Administration publique générale	169
20001604600019	CIAS DU CANTON DE MOUTIERS, SIERSS	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	151
20006403800017	MAIRIE, HOTEL DE VILLE	8411Z	Administration publique générale	137
44767687500019	SAS LE BLIZZARD, HOTEL LE BLIZZARD	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	132

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

45%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	197	2,4	5	5	5	3	2	3	4
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	273	2,4	5	5	5	1	2	4	4
I1604	Mécanicien / Mécanicienne automobile	316	2,2	5	5	5	1	4	3	4
F1503	Charpentier / Charpentière	210	2,1	5	5	5	5	3	4	5
J1301	Agent / Agente de service hospitalier (ASH)	322	2,1	5	3	5	5	5	3	2
D1402	Commercial / Commerciale grands comptes et entreprises	487	2,0	5	2	5	2	2	5	3
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	171	2,0	5	5	3	3	5	2	3
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	635	2,0	5	5	5	4	4	3	4
G1602	Commis / Commise de cuisine	1 217	1,9	5	5	5	5	5	2	5
F1602	Électricien / Électricienne du bâtiment	238	1,9	5	5	4	3	3	2	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

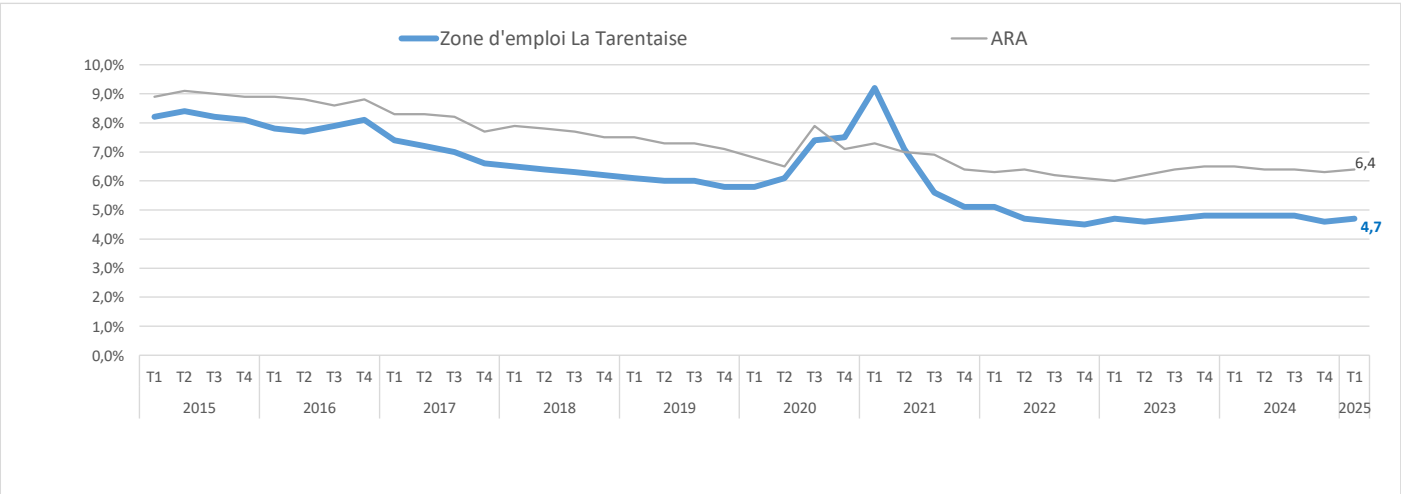
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



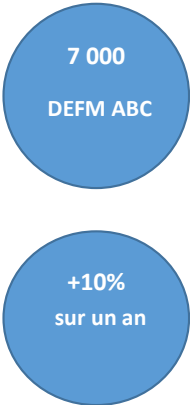
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

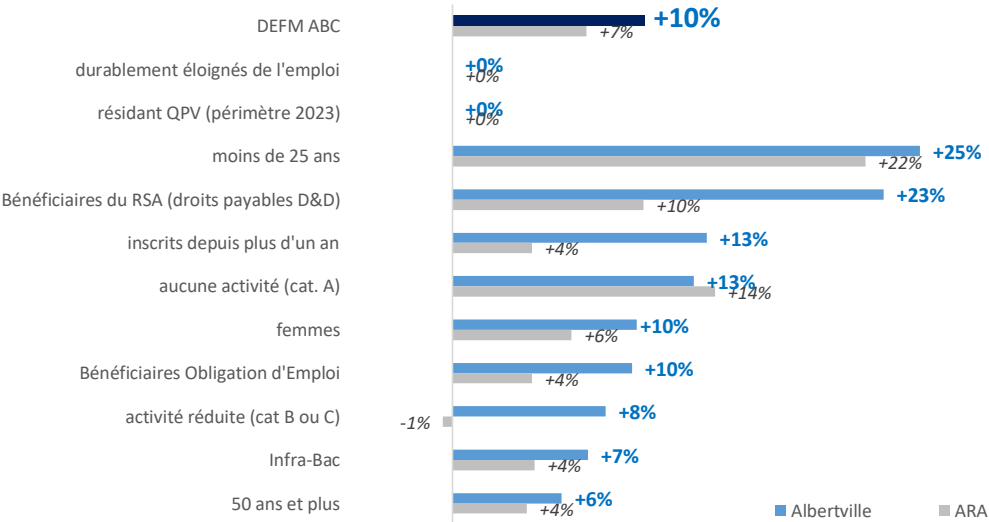
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

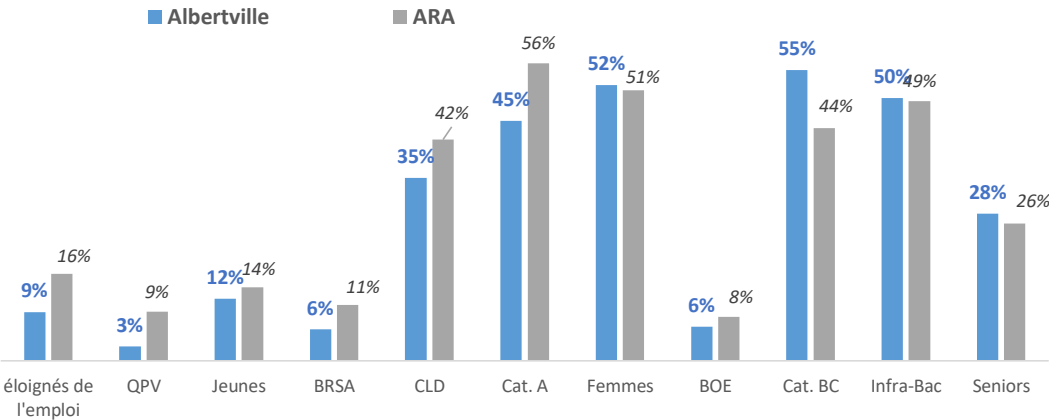


	Albertville			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	6 982	100%	+10%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	641	9%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	189	3%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	816	12%	+25%	14%	+22%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	414	6%	+23%	11%	+10%
inscrits depuis plus d'un an	2 409	35%	+13%	42%	+4%
aucune activité (cat. A)	3 156	45%	+13%	56%	+14%
femmes	3 629	52%	+10%	51%	+6%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	449	6%	+10%	8%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	3 826	55%	+8%	44%	-1%
Infra-Bac	3 462	50%	+7%	49%	+4%
50 ans et plus	1 936	28%	+6%	26%	+4%
Accompagnement Global	122	2%	-18%	2%	-6%

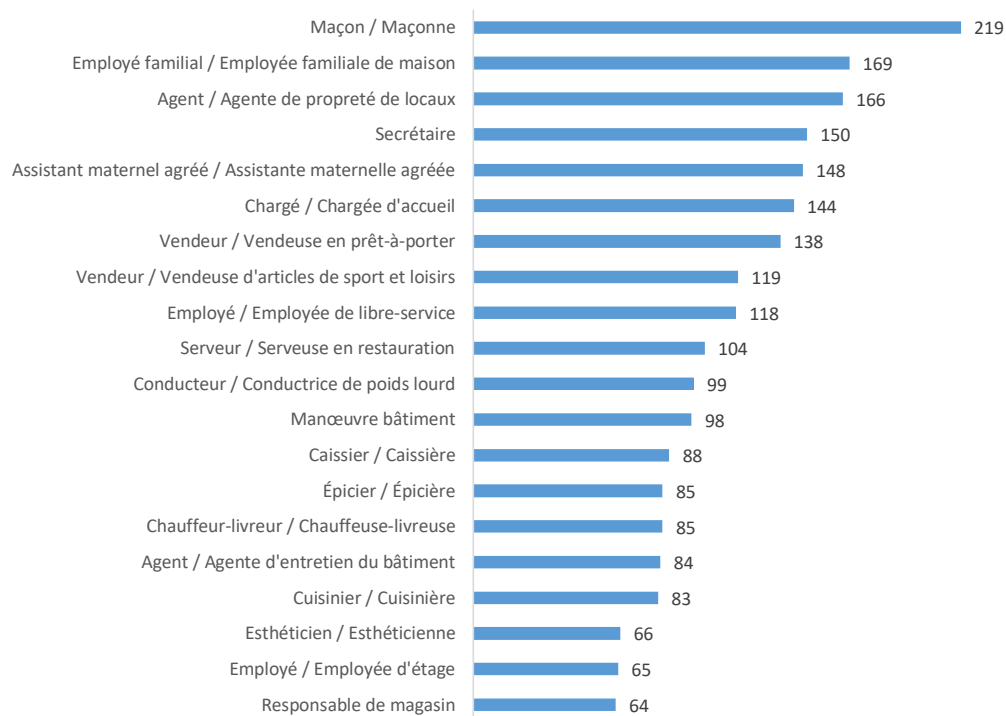
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



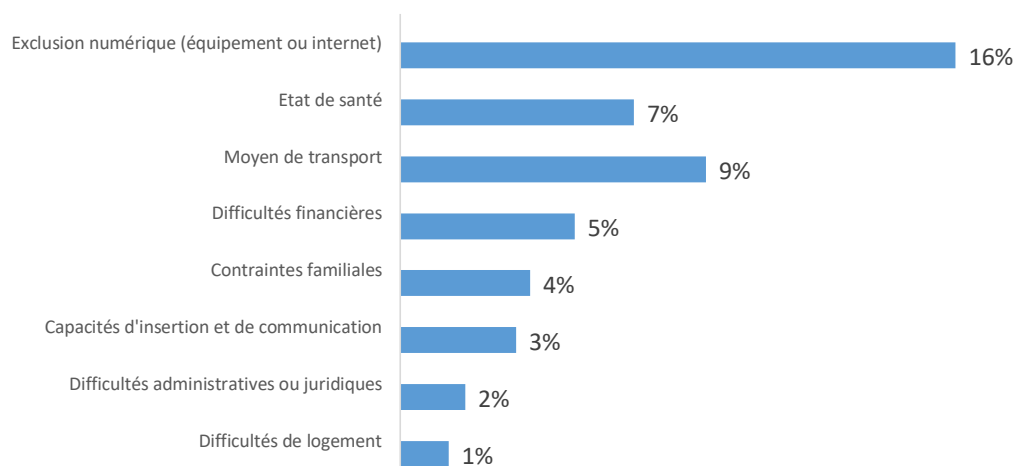
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**29%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



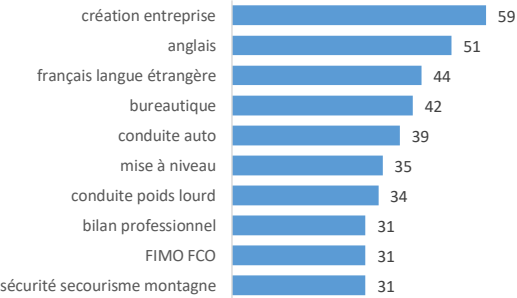
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	194	16%	15%
AFPR-POEI	99	8%	12%
AIF	34	3%	4%
POEC	15	1%	3%
CPF AUTONOME	726	59%	51%
Conseil Régional	77	6%	8%
AUTRES	93	8%	8%
TOTAL	1 238	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	189	15%	12%
50 ans et plus	213	17%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	70	6%	6%
Infra-Bac	505	41%	50%
Femmes	662	53%	52%
BRSA (payable, droits et devoirs)	43	3%	6%
résidant QPV (périmètre 2023)	22	2%	3%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
création entreprise	59	5%
anglais	51	4%
français langue étrangère	44	4%
bureautique	42	3%
conduite auto	39	3%
mise à niveau	35	3%
conduite poids lourd	34	3%
bilan professionnel	31	3%
FIMO FCO	31	3%
sécurité secourisme montagne	31	3%

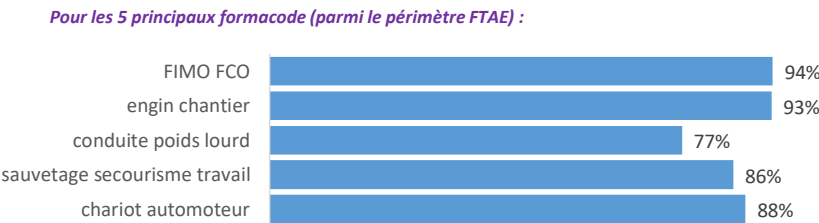
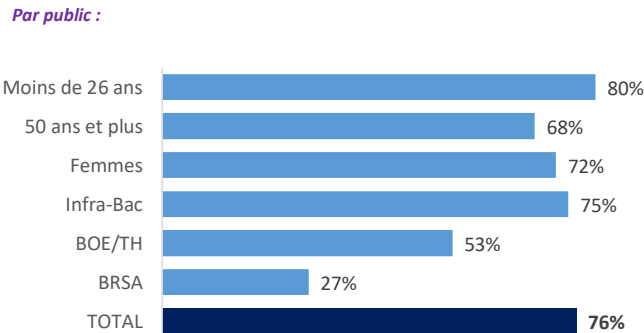
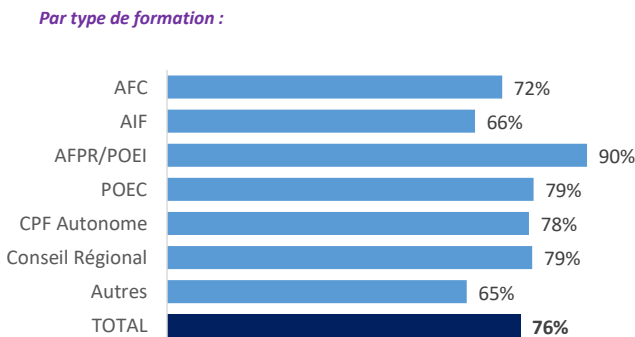


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

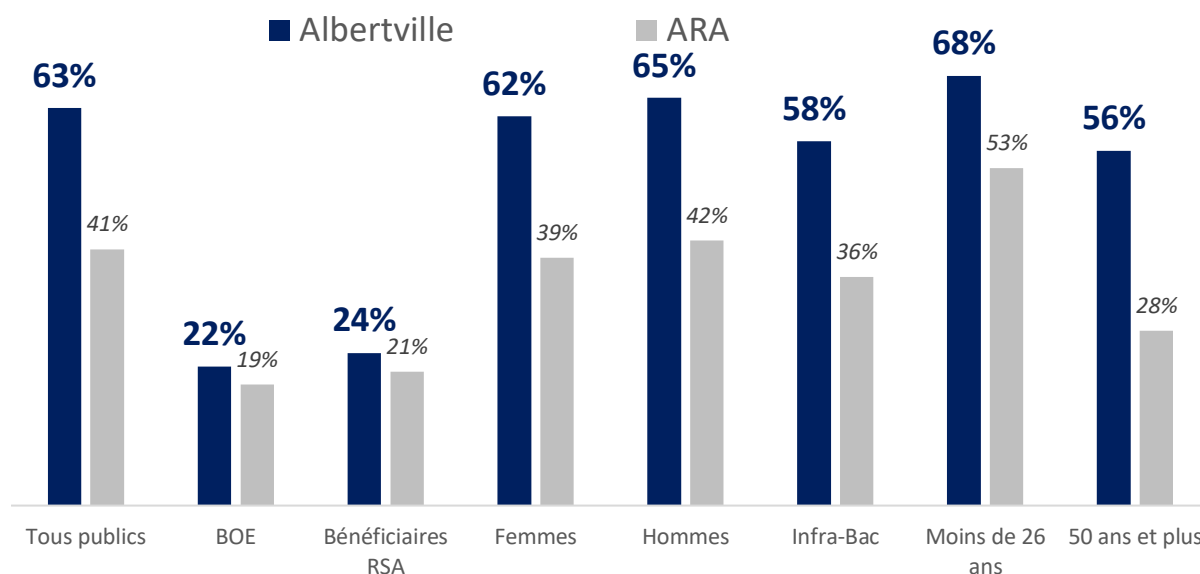
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

**41%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.